

Perusopetus Päätösvallan siirrot	YLEISHALLINTO			
	Perusopetus- johtaja	Opetus- johtaja	Rehtori	Apulaisrehtori (Sammon koulu)
Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi, hallintosääntö 34 §				
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen (HS34 § kohta 2)	x			
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan vuosisuunnitelman rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS34 § kohta 4), kukin johtamansa toiminnan osalta	x	x 10 000 euroon asti	x 5 000 euroon asti	x 10 000 euroon asti Oppiva verkoston ja Lupa liikkua Lupa harrastaa - toiminnan osalta
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS34 § kohta 4)	x	x 10 000 euroon asti	x 5 000 euroon asti	
Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (HS34 § kohta 7)	x			
Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS34 § kohta 7)	x	x	x	
Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen myöntäminen (HS34 § kohta 11), kukin johtamansa toiminnan osalta	x alle 3000 euroa	x alle 3000 euroa		
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS34 § kohta 12), kukin johtamansa toiminnan osalta	x			

Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa (HS § 34 kohta 13)	x			
Saamisten kirjanpidosta poistaminen ja perinnästä luopuminen (HS34 § kohta 14)	x			
Rahaston varojen käyttö (HS34 § kohta 16), - Kotitalouden lehtori Eila Vehkalahden muistorahasto, Tampereen koululaisten opiskelu- ja harrastusrahasto	x			
Rahaston varojen käyttö (HS34 § kohta 16), - Karl Thunebergin perikunnan muistorahasto, Eila ja Rurik Pihkalan rahasto, Klassillisen koulun stipendirahasto, Pyynikin koulun opintoavustusraho, Vehmaisten koulun stipendirahasto, Talousneuvos Jarmo Niemisen Rahasto, Edith Sivolana Muistorahasto, Anni ja Aarne Lahtisen muistorahasto			x yksikkönsä osalta	
EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisen kieltäytymistodistuksen antaminen, kun on kyse lautakunnan ja sen jaostojen tai palvelualueen asiakirjoja koskevasta tietopyynnöstä (HS25 §).	x			

Muut asiat			
Varahenkilöiden nimeäminen, tutkimusluvat, toimipisteiden aukioloajasta päättäminen			
Sirrettävä päätösvalta	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja	Rehtori
Viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §)	x		
Tutkimusluvat Ks. konsernimääräys Tampereen kaupunkia koskevat tutkimukset ja selvitykset sekä niiden lupamenettely Määräyksen kohdan 2.2 mukaan tutkimuslupa myönnetään pääsääntöisesti siinä tai niissä Tampereen kaupungin yksiköissä, johon tutkimus kohdistuu, ja siellä tai niissä arvioidaan tutkimuksen tarkoituksenmukaisuutta. Kielteisestä päätöksestä ks. määräyksen kohta 2.4.		x määritelty erikseen toiselle opetusjohtajista	x yksikkönsä osalta
Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §)	x		
Muistutuksiin ja valitukseen vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)	x	x yksilöasiat	

Hankintaoikeus alle 15 000 euroa			
Toimivalta alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä (huomioi hankintaohje ja pienhankintaohje)			
Kehittämistoiminta			
Toimivalta	Kehittämispäällikkö		
Hankinnat 10 000 euroon asti johtamansa toiminnan osalta	x		
Hankinnat 10 000 euroon asti vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti	x		

Perusopetus	HENKILÖSTÖASIAT				
Päätösvallan siirrot					
Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi, hallintosääntö 34 §					
Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (HS34 § kohta 8)	ks. toimivallan siirrot alla				
Suorassa alaisuudessa olevan vakituisen ja suorassa alaisuudessa olevan yli 6 kk määräaikaisessa (rehtorit 12 kk määräaikaisessa) palvelussuhteessa esihenkilöasemassa olevan henkilöstön ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista vuosisuunnitelman puitteissa päätettäessä sekä vakituisen suorassa alaisuudessa olevaan työsuhteeseen palkkaamisessa ja työsopimuksen allekirjoittamisessa noudatetaan yksi yli periaatetta. ”					
Yksi yli periaatteen perusteella palveluryhmän johtajan suorassa alaisuudessa olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa sekä vakituisen suorassa alaisuudessa olevaan työsuhteeseen palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen jää sivistyspalvelujen palvelualueen johtajan toimivaltaan.					
	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori	Kehittämispäällikkö
Vakituiset tehtävät: - vakituiset opetusjohtajien suorat alaiset - vakituiset kehittämisspäällikön alaiset	x				
Vakituiset tehtävät: - apulaisrehtorit		x			
Vakituiset tehtävät: - vakituiset tehtävät kouluilla		katso kohta alaisuudessaan olevan henkilöstön			

		ottaminen ja erottaminen kouluilla			
Määräaikaiset tehtävät: Suorat alaiset - määräaikaiset tehtävät suorassa alaisuudessa, kun tehtävä ei ole esihenkilötehtävä - määräaikaiset, suorassa alaisuudessa olevat esihenkilötehtävät enintään 6 kk Muut - määräaikaiset opetusjohtajan alaisuudessa olevat esihenkilötehtävät: rehtorit yli 12 kk ja muut yli 6 kk. - määräaikaiset kehittämisspäällikön alaiset 6 kk ja yli	x				
Sirrettävä päätösvalta	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori	Kehittämispäällikkö
Määräaikaiset tehtävät: Suorat alaiset - määräaikaiset tehtävät suorassa alaisuudessa, kun tehtävä ei ole esihenkilötehtävä - määräaikaiset, suorassa alaisuudessa olevat esihenkilötehtävät: rehtorit enintään 12 kk ja muut enintään 6 kk Muut - määräaikaiset apulaisrehtorit		x			
Määräaikaiset tehtävät: - määräaikaiset tehtävät suorassa alaisuudessa alle 6 kk pois lukien erottaminen					x
Määräaikaiset tehtävät: - määräaikaiset tehtävät kouluilla		katso kohta alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla			
Palvelussuhdeasiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämissä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta (HS34 § kohta 9)	Ks. toimivallan siirrot alla kohdassa Konsernijohtajan delegoinnit				

Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla (HS34 § kohta 8)			
Ahvenisjärvi, Etelä-Hervanta, Hatanpää, Kaarila, Linnainmaa, Sampo, Takahuhti, Tampereen kansainvälinen koulu, Tesoma, Vuores, Wivi Lönn, Kaukajärvi, Juhannuskylä			
Sirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori 2
Vakituiset tehtävät: erityisopetuksen opettajat, oppilaanohjaajat, oman äidinkielen opettajat, pienryhmäisten uskontojen opettajat, valmistavan opetuksen opettajat, vastaavat koulusihteerit, vastaavat vahtimestarit	x		
Vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat). Kaikki enint. 12 kk opettajat.* Määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit sekä vakituiset koulunkäynnin ohjaajat ja kouluvalmentajat ja muu KVTEShenkilöstö		x	
Enintään 12 kk palvelussuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat pois lukien erottaminen			x

* Sisältää oppilaanohjaajan

Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla (HS34 § kohta 8)			
Kämmenniemi, Lielähti, Annala, Rahola, Kissanmaa, Tammela			
Sirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori
Vakituiset tehtävät: Erityisopetuksen opettajat, oppilaanohjaajat, oman äidinkielen opettajat, pienryhmäisten uskontojen opettajat, valmistajan opetuksen opettajat, vastaavat koulusihteerit, vastaavat vahtimestarit	x		
Vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat) Kaikki enintään 12 kk opettajat* Määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit sekä vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat ja muu KVTEShenkilöstö sekä ympäristökasvattajat		x	
Enintään 12 kk palvelusuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat pois lukien erottaminen			x

* Sisältää oppilaanohjaajan

Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla (HS34 § kohta 8)		
Vuosiluokkien 1-6 koulut: Atala, Koivisto, Lamminpää, Leinola, Lentävänniemi, Messukylä, Olkahinen, Peltolampi, Pispala, Vehmainen		
Sirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori
Vakituiset opettajat, vastaavat koulusihteerit ja vastaavat vahtimestarit	x	
Vakituiset ja määräaikaiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat, koulusihteerit, vahtimestarit sekä muu KVTEShenkilöstö. OVTES: Enintään 12 kk palvelusuhteet: koko henkilöstö		x

Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla (HS34 § kohta 8)		
Erityiskoulu: Puistokoulu		
Sirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori
Vakituiset opettajat, vastaavat koulusihteerit ja vastaavat vahtimestarit	x	
Vakituiset ja määräaikaiset koulunkäynninohjaajat, koulusihteerit, vahtimestarit sekä muu KVTEShenkilöstö. OVTES: Enintään 12 kk palvelusuhteet: koko henkilöstö.		x

Konsernijohtajan delegoinnit Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti					
Sirrettävä päätösvalta	Perusopetus- johtaja (alaisensa toiminnan osalta)	Opetusjohtaja	Kehittämis- päälikkö	Rehtori	Virka- apulaisrehtori
Tehtävän tiedot					
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, kun yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	x				
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen rinnastuksen kautta tehtävissä, joissa ei hoitajaa	x				
Tehtävän hinnoittelun/ palkkaryhmän ja vaativuuden/ tason vahvistaminen ja muuttaminen rinnastuksen kautta mukaan lukien tuntipalkkaiset	x				
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/ tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä rinnastuksen kautta	x				
sijaisten osalta päätösvalta sillä, joka ottaa	x	x	x	x	x
Henkilön tiedot					
OVTES:n Bosion palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	x				
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen, kun kyse on muusta kuin johtavassa asemassa olevan palkasta ja muutos kestää enintään vuoden ja on enintään 15 %.	x				
Perusopetuksen opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuuotokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti	x				
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä, rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %	x				
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	x				
HEJA 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	ks. taulukko alla				

Muut					
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa	x	x	x	x	x
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus (HH 330)	x				

Heja 27.11.2000 § 295

Toimivalta	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja
Rehtorin ja apulaisrehtorin viran haltijan opetustuntimäärästä päättäminen. Opetusvelvollisuuteen luettavista tunneista päättäminen, jos koulu toimii pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa toimipaikassa tai jos toisen koulun luokkia toimii toisen koulun yhteydessä. Opettajatyöpäivät, yleiset linjaukset (Heja 27.11.2000 § 295)	x	
Eräiden korvausten (erityistehävät) ristikkäiskäytöstä päättäminen, opettajatyöpäivistä päättäminen yleisten linjausten puitteissa ja yhteissuunnittelutyöajasta päättäminen (Heja 27.11.2000 § 295)		x

Muut henkilöstöasiat

Sirrettävä päätösvalta	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja	Rehtori	Esihenkilö
Hakumenettelyn valinta rekrytointien yhteydessä Vakanssien hallinta- ja päätösprosessi 1.1.2024 alkaen	x			
Työn keskeytykset ja muut poissaolot sekä ylityömääräykset Hertta-järjestelmässä Keltaiset virkavapaapäätökset tehdään Selmassa, katso Päätöksenteko henkilöstöasioissa, konsernimääräys 15.6.2020 (kohta 3.1)				x
Kotimaan matkasuunnitelmien ja kululaskujen hyväksyminen matkahallintajärjestelmässä (M2)				x
Eurooppaan tehtäville virkamatkoille osallistumisesta päättäminen (Euroopan ulkopuolelle suuntautuvien matkojen osalta päätösvalta palvelualueen johtajalla konsernijohtajan delegointipäätöksen perusteella)	x alaisensa toiminnan osalta	x matkat, joille ei osallistu oppilaita	x matkat, joille osallistuu oppilaita	